



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565-30 มีนาคม 2566)
 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565-31 สิงหาคม 2566)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลหาดฉาง หน่วยงาน โรงพยาบาลหาดฉาง

สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลหาดฉาง ต.หาดฉาง อ.หาดฉาง จ.เลย

ชื่อผู้ประสานงาน นางวัชรวิ เกตุภาค โทรศัพท์ 0981015108

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น 2 กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ 2 กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม 25,000 บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน 25,000 บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน 0 บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|--|---------------------------|--|-----------------------------|--------------------------|--|----------------------------|---------------------------------|---------------------------|---|
| | ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖) | |
| 1. กิจกรรม จิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ | มีการจัดกิจกรรม 4 ครั้ง | บุคลากรมีจิตเป็นสาธารณะมีจิตอาสาในการพัฒนาหน่วยงาน | 20,000 | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ← | | | → | จัดกิจกรรม 1 ครั้ง บุคลากรเข้าร่วม 120 คน กิจกรรมที่ได้แก่การพัฒนาหน่วยงานเช่น 5 ส. และตัดแต่งกิ่งไม้ที่รกและเสี่ยงต่อการหักโค่นใส่ตัวอาคาร |

| | | | | | | |
|---|-------------------|--|-------|------------------------------|---------|--------------------------|
| 2. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม | บุคลากร 120 คน | บุคลากรที่ ทำความดี ได้รับการยก ย่องเชิดชู เพื่อเป็น ขวัญกำลังใจ ในการ ปฏิบัติหน้าที่ เพื่อส่วนรวม | 5,000 | กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป | ←—————→ | อยู่ในระหว่างการคัดเลือก |
|---|-------------------|--|-------|------------------------------|---------|--------------------------|

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารเห็นความสำคัญในการดำเนินกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

บุคลากรยังขาดความตระหนักในการทำกิจกรรม และการมีส่วนร่วม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ประชาสัมพันธ์และจัดอบรมให้บุคลากรได้เข้าใจ

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นายศราวุธ ศรีบริรินทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนาด้วง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ 31 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2566

รายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรมฯ ผ่าน google form ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(1) รอบ 6 เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ 15 มีนาคม 256

(2) รอบ 12 เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 256